

**Отчет об исполнении плана
по противодействию коррупции в ГКУСО МО «Сергиево-Посадский реабилитационный центр для
несовершеннолетних»
за 2020 год**

| №п/п | Наименование мероприятия | Результат исполнения |
|------|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | <p>Осуществление в пределах компетенции организационно-управленческих, правовых, информационных, режимных, специальных и иных мероприятий, направленных на устранение факторов риска, создающих условия возникновения угроз совершения преступлений коррупционной направленности.</p> | <p>Издан приказ директора ГКУСО МО «Сергиево-Посадский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» от 09.01.2020 № 1 «Об утверждении перечня лиц, связанных с коррупционными рисками».</p> <p>Издан приказ директора ГКУСО МО «Сергиево-Посадский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» от 09.01.2020 № 37 «О назначении ответственного за профилактику противодействия коррупции».</p> <p>Издан приказ директора ГКУСО МО «Сергиево-Посадский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» от 09.01.2020 № 38 «Об использовании Антикоррупционных стандартов, направленных на обеспечение добросовестной работы в учреждении».</p> <p>Издан приказ директора ГКУСО МО «Сергиево-Посадский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» от 06.04.2020 № 273 «О внесении изменений в приказ №1 от 09.01.2020 «Об утверждении перечня лиц, связанных с коррупционными рисками».</p> <p>Издан приказ директора ГКУСО МО «Сергиево-Посадский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» от 19.06.2020 № 385 «О мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГКУСО МО «Сергиево-Посадский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».</p> <p>Издан приказ директора ГКУСО МО «Сергиево-Посадский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» от 30.11.2020 № 633 «О внесении изменения в Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГКУСО МО «Сергиево-Посадский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».</p> |
| 2 | <p>Реализация мер, направленных на соблюдение требований нормативных документов, связанных с профилактикой коррупционных правонарушений.</p> | <p>На постоянной основе осуществляется мониторинг публикаций в средствах массовой информации о признаках коррупционных правонарушений. Публикаций в части касающейся деятельности учреждения не выявлено.</p> |
| 3 | <p>Осуществление контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции в учреждении, а также за реализацией организациях мер по профилактике коррупционных</p> | <p>Фактов коррупционных проявлений в ходе исполнения должностных обязанностей сотрудниками учреждения не выявлено. Фактов дарения подарков в связи с должностным положением сотрудников учреждения или в связи с исполнением ими служебных обязанностей в 2020 году не зафиксировано. Проводятся беседы с сотрудниками учреждения в целях формирования негативного отношения к дарению подарков в связи с</p> |

| | |
|----------------|--|
| правонарушений | <p>их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.</p> <p>Проверка и регистрация уведомлений проводится в соответствии с III разделом Положения, утвержденным приказом директора от 19.06.2020 №385 «О мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГКУСО МО «Сергиево-Посадский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» В 2020 году уведомлений о фактах, которые привели или могут привести к конфликту интересов в учреждении, не поступало.</p> <p>Контроль за исполнением сотрудниками учреждения обязанности по уведомлению о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения осуществляется на постоянной основе. Уведомление сотрудников учреждения оформляется в соответствии с приказом директора от 19.06.2020 №385.</p> <p>В 2020 году случаев возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения не установлено.</p> <p>Мероприятия по антикоррупционному просвещению осуществляются в пределах компетенции, с использованием сайта учреждения, где в разделе Противодействие коррупции в открытом доступе размещены нормативные правовые акты Министерства и учреждения, памятки и методические материалы, касающиеся противодействия коррупции.</p> <p>Реализована возможность проведения торгов в электронном виде, эффект от внедрения механизма управления закупками в 2020 году (экономия) составила 38,26 %. Информация в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения размещается в единой информационной системе и Единой автоматизированной системе управления закупками Московской области (ЕАСУЗ). В 2020 году было проведено 28 конкурентных способов определения поставщиков, на которые было подано 159 заявок участников.</p> <p>Контроль за соблюдением нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Министерства осуществляется до марта 2020 года в соответствии с распоряжением Министерства от 16.03.2017 № 19РВ-22 «Об утверждении Регламента осуществления ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Министерства социального развития Московской области», в настоящее время осуществляется в соответствии с распоряжением Министерства от 24.03.2020г. № 21РВ-39 «Об утверждении Регламента осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и регламента осуществления ведомственного контроля за соблюдением требований федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и иных принятых в соответствии с ним правовых актов Российской Федерации». Комиссией по ведомственному контролю в сфере закупок проведена плановая проверка организации осуществления процедур закупок за 1-ый квартал 2020 года. Нарушений не выявлено.</p> |
|----------------|--|

| | | |
|---|--|---|
| | | Случаев несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков сотрудниками учреждения в 2020 году не зафиксировано. Служебных проверок не проводилось. |
| 4 | Организация работы по своевременному представлению в кадровые подразделения Министерства социального развития Московской области сведений о доходах руководителя, а также сведений о доходах их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. | Сведения о доходах директора учреждения, а также сведений о доходах их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей были представлены в кадровые подразделения Министерства социального развития Московской области своевременно. |
| 5 | Организация работы по представлению деклараций конфликта интересов сотрудниками, входящими в перечень лиц, занимающих должности, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками. Провести в пределах своей компетенции проверку полноты и достоверности представленных сведений. | Декларации конфликта интересов сотрудниками, входящими в перечень лиц, занимающих должности, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками были представлены своевременно. Была проведена проверка полноты и достоверности представленных сведений. Утвердительные ответы по наличию конфликта интересов в декларациях отсутствуют. |
| 6 | Контроль организации размещения на официальном сайте учреждения нормативных правовых актов по профилактике коррупционных правонарушений и иной информации. | На сайте ГКУСО МО «Сергиево-Посадский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» создан раздел Противодействие коррупции, в котором размещены: Нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции, методические материалы, формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, обратная связь о фактах коррупции. Информация на сайте ежемесячно актуализируется. |
| 7 | Организовать в пределах своей компетенции мероприятия по антикоррупционному просвещению в учреждении. | Проведены разъяснительные работы с целью выполнения работниками учреждения обязанности сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Уведомление сотрудниками Министерства производится в соответствии с приказом директора от 19.06.2020 № 385 «О мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГКУСО МО «Сергиево-Посадский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних». За 2020 год уведомлений не поступало. |
| 8 | Организовать актуализацию перечня лиц, занимающих должности руководителя, | Актуализация перечня лиц, занимающих должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников контрактной службы (контрактного |

| | | |
|----|--|---|
| | заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников контрактной службы (контрактного управляющего), а также иных работников, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками, в учреждении | управляющего), а также иных работников, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками, в учреждении проведена в соответствии с приказом директора учреждения от 09.01.2020 № 1 «Об утверждении перечня лиц, связанных с коррупционными рисками» и приказом директора от 06.04.2020 № 273 «О внесении изменений в приказ от 09.01.2020 № 1 «Об утверждении перечня лиц, связанных с коррупционными рисками». |
| 9 | Сбор, обобщение и анализ деклараций конфликта интересов руководителей учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | Декларация руководителем была сдана в июне 2020 года посредством МСЭД 19.06.2020 №65.18-511 (№21ВХ-18696 от 22.06.2020) в Министерство социального развития Московской области. Утвердительные ответы отсутствуют. |
| 10 | Сбор, обобщение и анализ уведомлений руководителей учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которые приводят или может привести к конфликту интересов | Уведомлений руководителя учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которые приводят или может привести к конфликту интересов в 2020 году в Министерство социального развития Московской области не направлялись. |
| 11 | Сбор, обобщение деклараций конфликта интересов работников учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, замещающих должности, включенные в перечень должностей в учреждение, исполнение обязанностей по которым связаны с коррупционными рисками | До 30.06.2020 года был проведен сбор и обобщение деклараций конфликта интересов работников учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, замещающих должности, включенные в перечень должностей в учреждение, исполнение обязанностей по которым связаны с коррупционными рисками. Утвердительные ответы отсутствуют. |
| 12 | Сбор, обобщение и анализ уведомлений работников учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | В течение 2020 года уведомления работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в Комиссию не направлялись. |
| 13 | Организация работы по рассмотрению | Докладные записки о возможности возникновения конфликта интересов руководителя |

| | | |
|----|---|---|
| | <p>деклараций конфликта интересов руководителей учреждений, имеющих утвердительные ответы; уведомлений руководителей учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов; докладных записок кадрового подразделения о возможности возникновения конфликта интересов руководителей учреждений</p> | <p>учреждения и уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей в кадровое подразделение Министерства социального развития Московской области в 2020 году не направлялись.</p> |
| 14 | <p>Участие в заседаниях комиссий по урегулированию конфликта интересов в учреждениях по рассмотрению деклараций конфликта интересов работников учреждений, в случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов сотрудников учреждений, с участием сотрудников территориального структурного подразделения Министерства и структурного подразделения Министерства, к полномочиям которого относится контроль и координация за деятельностью учреждения (по согласованию, в случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации, в том числе в режиме Видеоконференцсвязи).</p> | <p>Комиссией по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении специалистов учреждения была организована работа по рассмотрению деклараций конфликта интересов сотрудников, утвердительные ответы по наличию конфликта интересов в декларациях в 2020 году в учреждении отсутствовали. Уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов, не поступало.</p> |
| 15 | <p>Организация работы по этике и служебного поведению работников учреждения.</p> | <p>В учреждении организована работа по соблюдению этики и служебного поведения в учреждении в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, утвержденного приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 31.12.2013г. № 792. Заведующими отделений учреждения проводится анализ знаний сотрудников на предмет освоения основ профессиональной этики: речь, внешний вид, представление в инстанциях, поведение в конфликте с сотрудниками, с получателями. Для сотрудников учреждения проведен цикл практических тренингов по усвоению этических норм (4 занятия в марте 2020 года, 3 занятия в ноябре 2020 года). В декабре 2020 года для специалистов отделений, непосредственно участвующих в обслуживании населения, проведен трехдневный семинар-тренинг по особенностям коммуникации с получателями услуг, находящихся на разных стадиях кризиса.</p> |

| | | |
|----|--|---|
| 16 | <p>Актуализация правовых актов государственных учреждений Московской области, принятых в рамках реализации постановления Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами Московской области»</p> | <p>В учреждении в течение года проводится актуализация правовой базы учреждения в рамках реализации постановления Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами Московской области». В течение года утверждены следующие приказы: № 1 от 09.01.2020 «Об утверждении перечня лиц, связанных с коррупционными рисками», № 37 от 09.01.2020г «О назначении ответственного за профилактику противодействия коррупции», 09.01.2020 № 38 «Об использовании Антикоррупционных стандартов, направленных на обеспечение добросовестной работы в учреждении». № 273 от 06.04.2020 «О внесении изменений в приказ от 09.01.2020 № 1 «Об утверждении перечня лиц, связанных с коррупционными рисками», № 385 от 19.06.2020 «О мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГКУСО МО «Сергиево-Посадский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних». На официальном сайте учреждения создан подраздел «Противодействия коррупции».</p> |
| 17 | <p>Представление в кадровые подразделения Министерства социального развития Московской области сведений о доходах руководителя, а также сведений о доходах их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p> | <p>В кадровое подразделение Министерства социального развития Московской области в установленные сроки представлены и приняты сведения о доходах директора учреждения, а также сведения о доходах их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p> |

Директор



О. В. Космина